



## **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión – Perú**

---

En CyD consideramos que la diversidad, equidad e inclusión son fundamentales para el crecimiento sostenible de la organización. Por esta razón, nos comprometemos a impulsar y mantener un ambiente laboral diverso e inclusivo, con equidad de oportunidades, a fin de garantizar relaciones basadas en el buen trato, respeto a la dignidad, y no discriminación considerando los siguientes focos de diversidad:

- **Género**
- **Discapacidad**
- **Cultura**
- **Edad**
- **Orientación sexual**
- **Etnia**
- **Origen social**

Reconocemos en nuestro liderazgo la responsabilidad de promover entornos laborales diversos e inclusivos en los equipos, considerando únicamente las habilidades, conocimientos y experiencias de quienes los conforman.

Por su parte, todos los colaboradores deben mantener un trato respetuoso y digno con quienes se relacionan y tienen el deber de reportar situaciones que se alejen del espíritu de esta política.

La diversidad, equidad e inclusión representan la apertura, aceptación y valoración de las diferencias individuales, lo que contribuye a potenciar la creatividad y enriquecer la gestión de los equipos, en línea con nuestra cultura corporativa.

**Gerencia General**  
CyD Ingeniería del Perú S.A.C.